

Об основных изменениях в трудовом законодательстве в 2025 году



город Нижневартовск, 2025 год

Изменения, вступившие в силу с 1 января 2025 года



Минимальный размер оплаты труда - **22 440** рублей,
с учетом районного коэффициента и процентной надбавки -
от **33 660** рублей до **49 368** рублей

**Федеральный закон от 29.10.2024 №365-ФЗ "О внесении изменения в статью 1
Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"*



ТК РФ дополнен положениями о регулировании труда специалистов,
которых временно направляют к другим работодателям по договору
о предоставлении труда персонала

**Федеральный закон от 26.12.2024 №498-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации"*

Изменения, вступившие в силу с 6 января 2025 года



Уточнен перечень индикаторов риска для проверок Государственной инспекцией труда:

- сотрудничество с самозанятыми;
- зарплата ниже МРОТ;
- отсутствие кадровых изменений при сокращении обязательных отчислений в Социальный Фонд России

**Приказ Минтруда России от 28.11.2024 №640н "О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. №838н"*

Изменения, вступившие в силу с 1 марта 2025 года



ТК РФ дополнен статьей об особенностях **регулирования труда наставников**

**Федеральный закон от 09.11.2024 №381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"*



Закреплена обязанность работодателей выплачивать при увольнении **компенсацию за неиспользованные дни отдыха** за работу в выходные и праздники

**Федеральный закон от 30.09.2024 №339-ФЗ "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"*

Изменения, вступившие в силу с 7 апреля 2025 года



Неоплачиваемый отпуск до 35 календарных дней в году предоставляется родителям, супругам и детям пострадавших военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы или войска национальной гвардии

**Федеральный закон от 07.04.2025 №64-ФЗ "О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации"*

с 11 августа 2025 года



В ТК РФ закреплены **гарантии** для тех, кто после увольнения с основного места работы продолжил трудиться **по совместительству**. Если договор расторгнут из-за ликвидации организации или сокращения, то должны выплачивать выходное пособие

**Федеральный закон от 31.07.2025 №306-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

Изменения, вступившие в силу с 1 сентября 2025 года



Работодатели могут **привлекать к труду в выходные и праздники** лиц от 14 до 18 лет на летних каникулах

**Федеральный закон от 07.04.2025 №63-ФЗ "О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации"*



Обновлен перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) **материальной ответственности**

**Приказ Минтруда России от 16.04.2025 №251н "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности"*

Изменения, вступившие в силу с 1 сентября 2025 года



В ТК РФ закреплены **нормы о премировании** с учетом качества, эффективности и длительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарных взысканий

**Федеральный закон от 07.06.2025 №144-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*



Вступили в силу новые **Правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка**

**Постановление Правительства РФ от 24.03.2025 №351 "О предоставлении отпусков работникам, усыновившим ребенка"*

Обзор и презентация размещены в сообществе «Отдел труда НВ» в социальной сети «ВКонтакте»



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**